

LEADERSHIP E COSTRUZIONE DI UN TEAM

Corso di Formazione blended

Il corso vuole rafforzare la coesione del gruppo, migliorare la comunicazione interpersonale e sviluppare la fiducia reciproca tra i membri del team. Fornisce strumenti per la gestione dei conflitti e la presa di decisioni, promuovendo la comunicazione efficace e la comprensione reciproca. Mira inoltre a sviluppare competenze chiave per guidare e motivare un team, aiutando a costruire una visione strategica per l'azienda. In questo contesto, l'accento è posto sulla creazione di un ambiente di lavoro armonioso e collaborativo, basato sulla fiducia e sul rispetto tra colleghi.

OBIETTIVI:

- **Rafforzare la coesione del gruppo:** Promuovere la collaborazione e l'armonia tra i membri del team.
- **Migliorare la comunicazione:** Favorire una comunicazione interpersonale chiara ed efficace all'interno del team.
- **Sviluppare la fiducia reciproca:** Creare un ambiente di lavoro basato su fiducia e rispetto tra i colleghi.
- **Promuovere la comprensione e il rispetto:** Stimolare relazioni basate sulla comprensione reciproca.
- **Sviluppare competenze di leadership:** Migliorare le abilità di guida e motivazione del team.
- **Fornire strumenti di gestione:** Insegnare tecniche per gestire conflitti, prendere decisioni e risolvere problemi.
- **Promuovere la visione strategica:** Aiutare i partecipanti a sviluppare una visione a lungo termine e a stabilire obiettivi strategici per il team o l'azienda.

CONTENUTI:

- **Introduzione al team building:** Definizione, importanza e principi fondamentali del lavoro di squadra.
- **Definizione di leadership:** Esplorazione del concetto di leadership e della differenza tra manager e leader.
- **Comunicazione efficace e assertiva:** Ascolto attivo, feedback costruttivo e utilizzo della comunicazione assertiva per migliorare le dinamiche di gruppo.
- **Esercizi di fiducia e cooperazione:** Attività pratiche come giochi di ruolo, simulazioni ed esercizi di gruppo per rafforzare la fiducia e la cooperazione.
- **Identificazione degli stili dei collaboratori:** Riconoscere e adattarsi agli stili di lavoro dei membri del team.
- **Strategie di gestione dei conflitti:** Tecniche per risolvere conflitti interpersonali e creare un ambiente di lavoro positivo e supportivo.

- **Motivazione e coinvolgimento:** Tecniche per motivare e coinvolgere attivamente i membri del team.
- **Case studies e piani d'azione:** Analisi di esempi di team building e leadership, con casi di successo e di criticità, seguiti da un piano di azione finale per applicare le conoscenze acquisite.

RISULTATI ATTESI:

Miglioramento della coesione del gruppo e della comunicazione efficace tra i membri, con un incremento della fiducia reciproca che rafforzerà la collaborazione e creerà un ambiente di lavoro armonioso e produttivo. Parallelamente, i partecipanti svilupperanno capacità di leadership e motivazione del team, acquisendo competenze nella gestione dei conflitti e nella presa di decisioni informate. Inoltre, si prevede che il corso aiuti a costruire una visione strategica chiara per perseguire obiettivi a lungo termine, contribuendo al successo del team e dell'azienda.

VERIFICA DEI CONTENUTI APPRESI:

Al termine del corso il docente somministrerà un test che permetterà di valutare l'apprendimento dei discenti.

CALENDARIO:

EDIZIONE 1	EDIZIONE 2	EDIZIONE 3	Lezioni	Orario
17/01/2025	01/03/2025	13/04/2025	Presenza	8.30 - 13.30
24/01/2025	08/03/2025	20/04/2025	Presenza	8.30 - 13.30
31/01/2025	15/03/2025	27/04/2025	FAD	9.00 - 13.00
07/02/2025	22/03/2025	04/05/2025	FAD	9.00 - 13.00
14/02/2025	29/03/2025	11/05/2025	FAD	9.00 - 11.00

Le lezioni verranno svolte di mattina con cadenza settimanale. Il dettaglio definitivo della modalità didattica di ogni giornata sarà fornito al momento dell'iscrizione. Il calendario potrebbe subire delle variazioni.

METODOLOGIA:

Il corso si svolge nel 50% delle lezioni in modalità FAD sincrona, consentendo ai partecipanti di partecipare in tempo reale alle sessioni di insegnamento online tenute da istruttori esperti e nel 50% in presenza. Ogni sessione include spiegazioni teoriche, dimostrazioni pratiche, discussioni interattive e opportunità per i partecipanti di porre domande.

A CHI È RIVOLTO:

Il corso "Leadership e costruzione di un team" è rivolto a team leader, manager e supervisor che desiderano migliorare la coesione del gruppo e le capacità di guidare e motivare il team. È utile anche per membri di team che vogliono sviluppare la fiducia reciproca e collaborare in modo più

efficace, così come per professionisti in posizioni emergenti e imprenditori che desiderano affinare le loro competenze di gestione.

REQUISITI DI ACCESSO MINIMI:

Per partecipare al corso sono richieste conoscenze di base delle dinamiche aziendali e un ruolo attivo in un team o nella gestione di attività. Non sono necessarie competenze tecniche specifiche ma una esperienza minima aziendale di 3 anni.

PARTECIPANTI: Minimo 3 -Massimo 12 partecipanti

SEDE:

Le lezioni in presenza verranno svolte presso l'indirizzo di via Cristoforo Colombo,149 c/o Ithum S.r.l.

Il link di accesso alla piattaforma ZOOM per la parte svolta in FAD sincrona sarà comunicato via email al momento dell'iscrizione.

DURATA: 20 ore

COSTO PARTECIPAZIONE: 1.500,00 euro + iva

ATTESTATO: al termine del corso sarà rilasciata la certificazione delle competenze acquisite.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE:

L'iscrizione può essere effettuata via email al seguente indirizzo: info@fifra.it.

Per iscrizioni in prossimità dell'inizio del corso, si prega di contattare il seguente numero di telefono: +39 0664650056